



PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind practica elevilor și studenților

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I

*Definiții și condiții generale*

**Art. 1.** - Practica este activitatea desfășurată de elevi și studenți, în conformitate cu planul de învățământ, care are în vedere:

- a) verificarea aplicabilității cunoștințelor teoretice însușite de aceștia în cadrul programului de instruire;
- b) formarea abilităților profesionale în concordanță cu specializarea prevăzută în planul de învățământ, conform nomenclatorului Ministerului Educației Naționale.

**Art. 2.** - (1) Programele de practică includ două stagii de pregătire, după cum urmează:

- a) Stagiul preliminar de practică, cu rolul de orientare a elevului sau studentului în cadrul domeniului de activitate practică ce corespunde specializărilor prevăzute în planul de învățământ al practicantului;
- b) Stagiul de practică, cu rolul de însușire a abilităților profesionale în concordanță cu specializarea prevăzută în planul de învățământ al practicantului.

(2) Stagiul preliminar de practică se organizează în cadrul unității sau instituției de învățământ pentru informarea elevilor și studenților cu privire la activitățile de practică pentru care pot opta în funcție de specializările prevăzute în planul de învățământ.

**Art. 3.** - Ministerul Educației Naționale stabilește pentru fiecare specializare cuprinsă în Nomenclatorul domeniilor și specializărilor numărul minim de ore de practică necesar pentru însușirea abilităților profesionale specifice.

**Art. 4.** - Activitatea practică desfășurată în limita numărului minim de ore de practică stabilit de Ministerul Educației Naționale este considerată activitate educativă.

**Art. 5.** - Activitatea practică desfășurată de elevi sau studenți peste limita numărului minim de ore de practică stabilit de Ministerul Educației Naționale, este considerată prestație în vederea formării profesionale.

**Art. 6.** - (1) Elevii care desfășoară activități de practică în sensul de prestație în vederea formării profesionale trebuie să aibă vârsta de minim 16 ani.

(2) Pot desfășura activități de practică în sensul de prestație în vederea formării profesionale și elevii care au vârsta de 15 ani, însă numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu le sunt periclitate sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.

**Art. 7.** - Practica desfășurată de către elevi sau studenți este considerată activitate de voluntariat, fără plata unei contraprestații materiale, doar în condițiile în care activitatea este de interes public și în folosul altora, în domenii cum sunt: asistența și serviciile sociale, protecția drepturilor omului, medico-sanitar, cultural, artistic, educativ, de învățământ, științific, umanitar, religios, filantropic, sportiv, de protecție a mediului, social și comunitar și altele asemenea.

**Art. 8.** - Activitatea practică nu este prestație în muncă și nu se supune regimului legal privind raporturile de muncă.

**Art. 9.** - Practicantul este elevul sau studentul care desfășoară activități practice pentru consolidarea cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților, spre a le aplica în concordanță cu specializarea pentru care se instruieste.

**Art. 10.** - Organizatorul de practică este unitatea sau instituția de învățământ preuniversitar, respectiv universitar, care desfășoară activități instructiv-educative și formative.

**Art. 11.** - Partenerul de practică este o societate comercială, o instituție centrală ori locală sau orice altă persoană juridică ce desfășoară o activitate în corelație cu specializările cuprinse în nomenclatorul Ministerului Educației, Naționale și care participă la procesul de instruire practică a studenților și elevilor.

## CAPITOLUL II

### Contractul individual de practică

**Art. 12.** - Practica elevilor și studenților se desfășoară în baza unui contract individual de practică încheiat între practicant și partenerul de practică sau între practicant și organizatorul de practică, dacă acesta din urmă nu a încheiat un contract-cadru de colaborare sau convenție cu un partener de practică, conform art. 28.

**Art. 13.** - (1) Contractul individual de practică se încheie în formă scrisă, pe durată determinată și poate fi prelungit în condițiile art. 27.

(2) Contractul individual de practică încheiat între practicant și partenerul de practică va include obligatoriu următoarele:

- a) Durata contractului;
- b) Forma de practică, respectiv activitate educativă și/sau prestație în vederea formării profesionale;
- c) Specializările care vor fi vizate în programul de practică;
- d) Numele, funcția și vechimea în cadrul întreprinderii a coordonatorului de practică desemnat de către partenerul de practică;
- e) Echipamentele și dotările care vor fi puse la dispoziția practicantului pe perioada de practică, în conformitate cu specializările vizate prin programul de practică;
- f) Vârsta practicantului;
- g) Anul de studiu pe care îl urmează practicantul la unitatea sau instituția de învățământ;
- g) Remunerația acordată practicantului și modalitățile de plată, dacă s-a stabilit o astfel de sumă;
- h) Programul de lucru al practicantului și numărul de ore pe zi.

(3) În cazul în care practicantul are vârsta de 15 ani și urmează să desfășoare activitate practică sub formă de prestație în vederea formării profesionale, la contractul individual de practică se va anexa acordul părinților sau al reprezentanților legali ai acestuia, în conformitate cu Art. 6, alin. (2).

(4) În termen de 15 de zile de la semnarea contractului individual de practică, practicantul va depune un exemplar al acestuia la unitatea sau instituția de învățământ la care este înscris.

**Art. 14.** - (1) Contractul individual de practică poate fi modificat numai prin acordul părților.

(2) Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului individual de practică este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de prezenta lege.

**Art. 15.** - Locul desfășurării activității de practică poate fi modificat unilateral de către partenerul de practică doar în condițiile în care se respectă prevederile art. 23, alin. 2.

**Art. 16.** - În condițiile modificării unilaterale a locului de desfășurare a activității practice, partenerul de practică va asigura plata cheltuielilor de transport și cazare pentru practicant.

**Art. 17.** - Contractul individual de practică poate înceta astfel:

- a) de drept;
- b) ca urmare a acordurilor părților, la data convenită de acestea;
- c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

**Art. 18** – Contractul individual de practică existent încetează de drept:

- a) la data decesului practicantului sau în cazul dizolvării partenerului de practică persoană juridică, de la data la care partenerul de practică și-a încetat existența conform legii;
- b) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a punerii sub interdicție a partenerului de practică;
- c) ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de practică, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;
- d) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;
- e) de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei;
- f) ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;
- g) la data expirării termenului contractului individual de practică;
- h) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul practicantilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

**Art. 19.** - Partenerul de practică poate dispune încetarea contractului de practică pentru motive care țin de persoana practicantului în următoarele situații:

- a) în cazul în care practicantul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de practică;
- b) în cazul în care practicantul este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală;
- c) în cazul în care, prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, se constată inaptitudinea fizică și/sau psihică a practicantului, fapt ce nu permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare locului de practică.

**Art. 20.** - Este interzisă încetarea contractului individual de practică din inițiativa partenerului de practică pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie,

opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

**Art. 21.** - (1) Încetarea contractului de practică din inițiativa partenerului de practică nu poate fi dispusă:

- a) pe durata incapacității temporare de desfășurare a activității practice, stabilită prin certificat medical conform legii;
- b) pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei;

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul încetării contractului individual de practică pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării partenerului de practică, în condițiile legii.

**Art. 22.** - (1) Practicantul își încheia unilateral contractul individual de practică printr-o notificare scrisă prin care comunică partenerului de practică încetarea contractului individual de practică.

(2) Partenerul de practică este obligat să înregistreze notificarea practicantului privind încetarea contractului individual de practică. Refuzul partenerului de practică de a înregistra notificarea privind încetarea contractului individual de practică dă dreptul practicantului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de probă.

(3) În condițiile în care practicantul desfășoară o activitate practică în condițiile prevăzute la art. 4, decizia unilaterală de încheiere a contractului individual de practică, trebuie motivată prin nerespectarea de către partenerul de practică a obligațiilor prevăzute la art. 30.

(4) În condițiile în care practicantul desfășoară o activitate practică în condițiile prevăzute la art. 5, acesta are dreptul de a nu motiva decizia sa unilaterală de încheiere a contractului individual de practică.

(5) În situația prevăzută la alin. 4, încetarea contractului individual de practică are loc după împlinirea unui termen de preaviz.

(6) Termenul de preaviz este cel convenit de părți în contractul individual de practică, sau după înregistrarea notificării de către partenerul de practică. Termenul de preaviz nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare.

(7) Pe durata preavizului contractul individual de practică își produce în continuare toate efectele.

(8) Contractul individual de practică încetează la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către partenerul de practică la termenul respectiv.

(9) Practicantul poate încheia fără preaviz contractul individual de practică dacă partenerul de practică nu își îndeplinește obligațiile prevăzute la art. 30.

### CAPITOLUL III *Programul de practică*

**Art. 23.** - (1) Activitatea de practică se poate desfășura cu program săptămânal sau cumulativ, în conformitate cu planul de învățământ.

(2) Partenerul de practică are obligația de a stabili un program de practică flexibil care să permită practicantului să frecventeze cursurile școlare și să participe la examenele pentru evaluarea cunoștințelor teoretice conform programului școlar.

**Art. 24.** - Practica și activitatea pentru stagiul preliminar de practică se desfășoară pe baza unei/unui programe analitice/portofoliu de practică, întocmit de instituția de învățământ a practicantului, în conformitate cu specializările prevăzute în nomenclatorul Ministerului Educației Naționale, corespunzătoare cunoștințelor teoretice însușite de practicant în cadrul programului de învățământ.

**Art. 25.** - (1) Activitatea de practică inclusă în planul de învățământ, în limita numărului minim de ore stabilit pentru fiecare specializare conform art. 3 este obligatorie și constituie condiție de promovare.

(2) Continuarea activității de practică peste limita numărului minim de ore stabilit pentru fiecare specializare conform art. 3 este opțională.

**Art. 26.** - Activitatea de orientare a elevului sau studentului în stagiul preliminar de practică este obligatorie.

### CAPITOLUL IV *Durata activității de practică*

**Art. 27.** - (1) Durata minimă a activității de practică este cuprinsă în planul de învățământ, conform numărului minim de ore stabilit pentru fiecare specializare, conform art. 3.

(2) Durata contractului individual de practică poate fi mai mare decât cea stabilită la alineatul (1), putând fi extinsă pe perioada întregului an școlar pe care îl urmează elevul sau studentul, în condițiile prevăzute la art. 23 alin. 2.

(3) Durata contractului individual de practică poate fi extinsă pe o perioadă care cuprinde mai mulți ani școlari, în condițiile în care obiectivele de practică definite în contract sunt adaptate cerințelor din programul de învățământ corespunzător fiecărui an școlar.

## CAPITOLUL V

### **Asigurarea locurilor de practică**

**Art. 28.** - (1) Unitățile sau instituțiile de învățământ au obligația de a asigura un minim de 30% din locurile de practică necesare, dintre care cel puțin 50% în cadrul unor programe de practică organizate în baza unui contract-cadru de colaborare sau a unei convenții, după caz, încheiată între organizator și partenerul de practică.

(2) Unitățile și instituțiile de învățământ pot fi organizatoare de practică atât pentru elevii sau studenții proprii, cât și pentru cei care provin de la alte unități și instituții de învățământ.

**Art. 29.** - Unitățile sau instituțiile de învățământ sunt obligate să organizeze programe proprii de practică pentru elevii sau studenții care nu au reușit să încheie un contract individual de practică cu un partener de practică.

## CAPITOLUL VI

### **Obligațiile partenerului de practică**

**Art. 30.** - Partenerul de practică are următoarele obligații:

- a) să pună la dispoziția practicantului dotările și echipamentele necesare pentru formarea abilităților profesionale corespunzătoare specializărilor prevăzute în planul de învățământ al practicantului.
- b) să desemneze, pentru îndrumarea și supravegherea a cel mult patru practicanți, câte un coordonator de practică din rândul propriilor angajați încadrați cu specializarea corespunzătoare programului de practică;
- c) să dispună ca practicantul să execute activități în conformitate cu programa analitică/portofoliul de practică, punându-i la dispoziție mijloacele necesare;
- d) să desfășoare programul de practică astfel încât să permită practicantului să urmeze programul școlar prevăzut în planul de învățământ al practicantului;
- e) să permită reprezentantului unității sau instituției de învățământ accesul în locul în care își desfășoară activitatea practicantul, pentru a face verificările conform art. 31, alin. 2;
- f) să urmărească și să înregistreze prezența la activitate a practicantului și să semnaleze eventualele abateri unității sau instituției de învățământ;

- g) să instruiască practicantul cu privire la normele de protecție a muncii și de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le va desfășura;
- h) să asigure dotarea practicantului cu echipament de protecție corespunzător activității practice pe care o desfășoară.
- i) să evalueze activitatea practicantului, conform grilei de evaluare stabilită de Ministerul Educației Naționale.

**Art. 31.** - (1) Evaluarea capacității partenerului de practică din punct de vedere logistic, tehnic, tehnologic și organizatoric este realizată de unitatea sau de instituția de învățământ de unde provin elevii sau studenții practicanți.

(2) Unitatea sau instituția de învățământ a practicantului poate verifica respectarea condițiilor prevăzute în contractul individual de practică.

## CAPITOLUL VII

### ***Obligațiile practicantului***

**Art. 32.** - Practicantul are următoarele obligații:

- a) să desfășoare activități conform programei analitice/portofoliului de practică;
- b) să respecte durata minimă prevăzută pentru specializarea pentru care urmează programul de practică;
- c) să respecte regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică și normele de protecție a muncii și de apărare împotriva incendiilor, specifice activității desfășurate;
- d) să respecte programul de practică convenit în contractul individual de practică, la sediul, punctul de lucru sau în zona de activitate a partenerului de practică, iar în caz de boală sau alte cauze obiective să recupereze absențele, respectând durata minimă, fără perturbarea procesului de pregătire teoretică;
- e) să depună un exemplar al contractului individual de practică și al oricărui act adițional al acestuia la unitatea sau instituția de învățământ la care este încadrat, în termen de 15 de zile de la semnarea acestuia;
- f) să anunțe unitatea sau instituția de învățământ cu privire la rezilierea contractului individual de practică.

## CAPITOLUL VIII

### ***Evaluarea activității de practică***

**Art. 33.** - Formele de evaluare, de notare și creditele acordate pentru activitatea de practică sunt cuprinse în planul de învățământ.



**Art. 34.** - (1) La sfârșitul programului de practică, în conformitate cu programa analitică/portofoliul de practică, partenerul de practică efectuează o evaluare a cunoștințelor practicantului și îi acordă un calificativ, pe baza unei grile de evaluare elaborată de Ministerul Educației Naționale, pentru fiecare specializare pentru care se prevede un program de practică. Evaluarea realizată de partenerul de practică este consultativă.

(2) Evaluarea și notarea finală se realizează la unitatea sau instituția de învățământ a practicantului.

(3) Pentru practicanții care au absolvit programul de practică, unitatea sau instituția de învățământ va emite un certificat de practică în care se vor menționa specializarea, abilitățile profesionale dobândite de practicant și unitatea sau agentul economic la care s-a desfășurat stagiul de practică.

## CAPITOLUL IX

### ***Plata activității de practică***

**Art. 35.** - (1) Pe durata minimă de practică prevăzută pentru fiecare specializare, partenerul de practică poate plăti practicantului o remunerație stabilită prin negociere directă.

(2) Pentru activitatea de practică desfășurată peste limita numărului minim de ore stabilit pentru fiecare specializare, conform art. 3, partenerul de practică este obligat să plătească practicantului o remunerație care nu poate fi mai mică decât 80% din valoarea salariului minim pe economie, cu excepția situației prevăzută la art. 7.

**Art. 36.** - În cazul în care activitatea de practică este remunerată conform art. 35, practicanții nu pot renunța drepturile care le sunt recunoscute prin lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege practicanților sau limitarea acestor drepturi este lovită de nulitate.

## CAPITOLUL X

### ***Finanțarea și stimularea organizării programelor de practică***

**Art. 37.** - Organizatorii de practică, unități și instituții de învățământ, beneficiază de o subvenție financiară suplimentară, echivalentă cu 5% din alocația anuală pentru fiecare elev sau student care participă la programele de practică organizate de respectiva unitate sau instituție de învățământ. Sumele sunt utilizate exclusiv pentru organizarea și desfășurarea practicii.

**Art. 38.** - Organizatorii de practică alocă partenerului de practică suma aferentă activității de practică pentru fiecare elev sau student, pe baza contractului-cadru de colaborare sau convenției încheiate conform art. 28 alin. 1.

**Art. 39.** - Partenerii de practică fără un contract-cadru de colaborare sau convenție încheiată cu o unitate sau instituție de învățământ beneficiază de o primă financiară echivalentă cu 5% din alocația anuală pentru fiecare elev sau student, pentru perioada în care aceștia realizează o activitate practică educativă conform art. 4.

**Art. 40.** - Partenerii de practică beneficiază, pentru fiecare elev sau student care realizează o activitate practică remunerată conform art. 35, de o primă financiară echivalentă cu valoarea impozitului aferent remunerației negociate cu practicantul.

**Art. 41.** - Sumele prevăzute la art. 39 sunt alocate partenerului de practică de către Ministerul Educației Naționale, prin intermediul inspectoratelor școlare județene și al Municipiului București sau prin intermediul unităților sau instituțiilor de învățământ superior de la care provin studenții care au urmat programe de practică.

**Art. 42.** - Activitatea de practică a elevilor și studenților este finanțată de la bugetul Ministerului Educației Naționale, pentru specializările pentru care activitatea practică este obligatorie, conform planului de învățământ.

**Art. 43.** - (1) Ministerul Educației Naționale alocă sumele aferente pentru hrana și transportul elevilor și studenților care efectuează practică, în sistem cumulat, în alte localități decât cele în care își au sediile unitățile sau instituțiile de învățământ de la care provin practicanții.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) sunt cuprinse în bugetul unităților și al instituțiilor de învățământ de la care provin practicanții.

**Art. 44.** - Toate sumele prevăzute la art. 37, 39 și 43 se centralizează în bugetul anual al Ministerului Educației Naționale.

## Capitolul XI

### ***Promovarea programelor de practică***

**Art. 45.** - (1) Ministerul Educației Naționale realizează și administrează platforma publică națională de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți, în cadrul căreia sunt afișate toate solicitările de practică aferente fiecărui an școlar și toate ofertele de locuri de practică propuse de organizatorii și/sau partenerii de practică.

(2) Pentru fiecare solicitare de practică afișată în platforma publică națională de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți se menționează cel puțin următoarele date:

- a) Anul de studiu al elevului sau studentului
- b) Localitatea în care se află unitatea sau instituția de învățământ de la care provine elevul sau studentul care solicită instruirea practică;
- c) Specializarea și numărul minim de ore prevăzute în programa analitică sau portofoliul de practică;
- d) Dotările și echipamentele tehnice care trebuie puse la dispoziție de către organizatorii și/sau partenerii de practică.

(3) Pentru fiecare ofertă de practică propusă de organizatorii și/sau partenerii de practică în platforma națională online de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți se menționează cel puțin următoarele date:

- a) Numărul de locuri de practică oferite;
- b) Localitatea în care urmează să se desfășoare activitatea practică;
- c) Durata de instruire practică și posibilitățile de prelungire a contractului individual de practică;
- d) Specializările ce vor putea fi dobândite în urma realizării instruirii practice.

**Art. 46.** - Prin afișarea unei oferte publice de practică organizatorul și/sau partenerul de practică își asumă obligația de a respecta programul de instruire practică și de a pune la dispoziție dotările și echipamentele tehnice necesare pentru fiecare specializare la care se referă oferta respectivă.

**Art. 47.** - Administratorul platformei publice naționale de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți va permite accesul prin internet la informațiile privind solicitările și ofertele de practică, în condițiile respectării legislației în vigoare cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

## Capitolul XII **Contravenții**

**Art. 48.** - (1) Constituie contravenții faptele partenerilor de practică aflați în una din situațiile prevăzute de prezenta lege.

(2) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.500 lei la 7.000 lei încălcarea dispozițiilor de la art. 30 lit. a), b), c), d), f) și i).

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, încălcarea dispozițiilor art. 30 lit. e), g) și h)

## Capitolul XIII **Infracțiuni**

**Art. 49.** - (1) Nerespectarea de către organizatorul sau partenerul de practică a măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă, dacă se creează un pericol grav și iminent de producere de accidentare sau de îmbolnăvire profesională a practicantului, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

(3) Fapta prevăzută la alin. (1) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, iar fapta prevăzută la alin. (2) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

**Art. 50.** - (1) Nerespectarea de către practicant a obligațiilor și a măsurilor stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în muncă, dacă prin aceasta se creează un pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 2 ani sau cu amendă.

(2) Dacă fapta prevăzută în alin. (1) a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la un an la 3 ani sau amendă.

(3) Dacă nerespectarea constă în repunerea în funcțiune a instalațiilor, mașinilor și utilajelor, anterior eliminării tuturor deficiențelor pentru care s-a luat măsura opririi lor, pedeapsa este închisoarea de la un an la 2 ani sau amendă.

(4) Faptele prevăzute la alin. (1) și (3) săvârșite din culpă se pedepsesc cu închisoare de la 3 luni la un an sau cu amendă, iar fapta prevăzută la alin. (2) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la un an sau cu amendă.

#### CAPITOLUL IV *Dispoziții tranzitorii și finale*

**Art. 51.** - Normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi, se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației Naționale, în termen de 60 de zile de la adoptarea prezentei legi.

**Art. 52.** - (1) În termen de 6 luni de la adoptarea prezentei legi, Ministerul Educației Naționale va realiza platforma publică națională de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți.

(2) Până la realizarea platformei publice naționale de promovare a programelor de practică pentru elevi și studenți, solicitările și ofertele de practică vor fi afișate într-o secțiune specială pe websiteul Ministerului Educației Naționale.

**Art. 53.** - (1) Prevederile prezentei legi se aplică începând cu semestrul al II-lea al anului școlar/universitar 2013-2014.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea privind practica elevilor și studenților nr. 258/2007

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.*

**PREȘEDINTELE CAMEREI**

**DEPUTAȚILOR**

**Valeriu - Ștefan Zgonea**

**PREȘEDINTELE SENATULUI**

**George – Crin Laurențiu Antonescu**